

# HISTORIAS VERDADERAS SOBRE RECLAMACIONES FALSAS

*Las historias de fraude en torno a la compensación de los trabajadores nunca terminan bien.  
¡No se arriesgue a perder su trabajo, pagar una multa e ir a la cárcel!*



## **Historia n.º 1**

Un jardinero presentó una reclamación por resbalón y caída en la que se informaba a los médicos que no podía hacer su trabajo y recibió beneficios por discapacidad.

### **Investigación**

Las cámaras de vigilancia mostraron que el empleado realizó servicios de jardinería para otras dos empresas.

### **Condena del Empleado**

120 días de cárcel y una multa de \$39,263.

## **Historia n.º 2**

Un empleado informó una lesión de espalda e ingle por levantar objetos y dijo que ya no podía trabajar por el dolor. Durante la entrevista de su reclamación inicial, confirmó que no tenía lesiones anteriores.

### **Investigación**

Las cámaras de vigilancia revelaron que el empleado trabajó para la empresa de paisajismo de un familiar.

### **Condena del Empleado**

3 años de libertad condicional y una multa de \$14,549.



## **Historia n.º 3**

El trabajador declaró que se resbaló y se lesionó la espalda y la pierna derecha mientras subía una colina durante el trabajo.

### **Investigación**

El análisis del caso reveló que el solicitante se había lesionado la espalda antes de la fecha de la lesión declarada, y que había hablado sobre esto con sus compañeros de trabajo.

### **Condena del Empleado**

218 días de cárcel y una multa de \$4,404.

## **Historia n.º 4**

El empleado presentó un informe médico donde se justificaban dos semanas adicionales de licencia y beneficios continuados por discapacidad.

### **Investigación**

Los expertos en falsificación analizaron el informe médico y determinaron que había sido falsificado.

### **Condena del Empleado**

2 años de libertad condicional, 100 horas de trabajo comunitario y una multa de \$703.



## **Historia n.º 5**

El segundo día de trabajo, la solicitante declaró que se lesionó la parte baja de la espalda debido a un resbalón y caída, e intentó cobrar beneficios.

### **Investigación**

Se determinó que la empleada les había mentado a los médicos diciéndoles que no tenía una lesión previa en la misma parte del cuerpo, por la que presentó una reclamación anterior por compensación a los trabajadores.

### **Condena del Empleado**

120 días de cárcel, 5 años de libertad condicional y una multa de \$28,911.

**No Lo Hagas. No Lo Toleres. Denúncialo Al:**

**855-ICW-FRAUD**

855-429-3728

[fraudunit@icwgroup.com](mailto:fraudunit@icwgroup.com)