

HISTORIAS VERDADERAS SOBRE RECLAMACIONES FALSAS

*Las historias de fraude en torno a la compensación de los trabajadores nunca terminan bien.
¡No se arriesgue a perder su trabajo, pagar una multa e ir a la cárcel!*



Historia n.º 1

Un jardinero presentó una reclamación por resbalón y caída en la que se informaba a los médicos que no podía hacer su trabajo y recibió beneficios por discapacidad.

Investigación

Las cámaras de vigilancia mostraron que el empleado realizó servicios de jardinería para otras dos empresas.

Condena del Empleado

120 días de cárcel y una multa de \$39,263.

Historia n.º 2

Un empleado informó una lesión de espalda e ingle por levantar objetos y dijo que ya no podía trabajar por el dolor. Durante la entrevista de su reclamación inicial, confirmó que no tenía lesiones anteriores.

Investigación

Las cámaras de vigilancia revelaron que el empleado trabajó para la empresa de paisajismo de un familiar.

Condena del Empleado

3 años de libertad condicional y una multa de \$14,549.



Historia n.º 3

El trabajador declaró que se resbaló y se lesionó la espalda y la pierna derecha mientras subía una colina durante el trabajo.

Investigación

El análisis del caso reveló que el solicitante se había lesionado la espalda antes de la fecha de la lesión declarada, y que había hablado sobre esto con sus compañeros de trabajo.

Condena del Empleado

218 días de cárcel y una multa de \$4,404.

Historia n.º 4

El empleado presentó un informe médico donde se justificaban dos semanas adicionales de licencia y beneficios continuados por discapacidad.

Investigación

Los expertos en falsificación analizaron el informe médico y determinaron que había sido falsificado.

Condena del Empleado

2 años de libertad condicional, 100 horas de trabajo comunitario y una multa de \$703.



Historia n.º 5

El segundo día de trabajo, la solicitante declaró que se lesionó la parte baja de la espalda debido a un resbalón y caída, e intentó cobrar beneficios.

Investigación

Se determinó que la empleada les había mentado a los médicos diciéndoles que no tenía una lesión previa en la misma parte del cuerpo, por la que presentó una reclamación anterior por compensación a los trabajadores.

Condena del Empleado

120 días de cárcel, 5 años de libertad condicional y una multa de \$28,911.

No Lo Hagas. No Lo Toleres. Denúncialo Al:

855-ICW-FRAUD

855-429-3728

fraudunit@icwgroup.com